

# ANALYSE COMPARATIVE DES APPLICATIONS EN LIGNE

## Gestion de la compétence et de la formation

Critères d'évaluation	SolutionsRH	ISOvision	Dozuki	VSK	Poka	Road RH
Taille de l'entreprise	Toutes.	Plusieurs usines + 50 employés / usine.	PME et grandes.	PME et grandes.	Grande entreprises multiusines	Cadre de grandes entreprises, PME, consultant.
Pertinence de la solution VS projet	Petit, moyen ou grand.	50 à 100 k.	25 K et plus.	50 à 100 k et plus.	50 à 100 k et plus.	Sky is the limit...
Approche : problème à régler VS angle d'attaque de la solution	Gestion des compétences et RH	Gestion normes ISO, compétences et formation	Documentation des instructions de travail par équipement dans projet d'amélioration continue. Module d'échange. sur les améliorations via outils collaboratifs.	Documentation des instructions de travail par équipement dans projet d'amélioration continue Outil de gestion de la performance	Documentation des instructions de travail par équipement dans projet d'amélioration continue. Module de collaboration : réseaux sociaux.	Plan de développement des <i>compétences comportementales soft skills</i> Module de collaboration : réseaux sociaux.
Propriétaire	CSMO-meubles	Groupe SOGI Informatique	Ifixt it Progima : distributeur au Québec	Groupe CMP	Biscuits Leclerc.	Jacques Côté - Fondateur de TRIMA.
Utilisateur visé	Responsable RH, coordonnateur à la formation, autres-entreprise, partenaires-consultants externes	Responsable de la qualité, de santé et sécurité au travail, directeur d'usine.	Coordonnateur à la formation, superviseur, directeur d'usine.	Responsable du contrôle de qualité, ingénieur de production, directeur d'usine, etc.	Coordonnateur à la formation, superviseur, directeur d'usine.	Gestionnaire, dirigeants d'entreprise, directeur de département, VP, etc.
Technologie et support	Ordino et tablette.	Ordino, tablette et téléphone	Ordino, tablette et téléphone intelligent	Ordino, tablette et téléphone intelligent	Ordino, tablette et téléphone intelligent.	Ordino.
Intégration dans le système RH	Non.	Oui.	Non. Lien possible via API.	Pont API. Possible.	API. Travaille là-dessus.	Lien possible.
Convivialité de l'outil	Moyenne	Moyenne	Moyenne à bonne (selon fonctions)	Moyenne	Moyenne.	Faible. Complexe.
Contrainte à l'entrée de données	Matrice à cocher. Facile et rapide. Ajout de texte fastidieux. Ajout de fichiers photos et vidéo Incapacité à modifier les éléments des profils de compétences normés.	Entrée des rubriques en textes. Filmer, monter et archiver les vidéos. Prendre et traiter les photos.	Entrée des rubriques en textes Filmer, monter et archiver les vidéos Prendre et traiter les photos	Pas encore évalué.	Entrée des rubriques en textes. Filmer, monter et archiver les vidéos. Prendre et traiter les photos.	Commentaires, lectures et exercices à faire. <i>Coaching</i> en ligne et en personne.
Temps de documentation d'un profil de compétences, des instructions de travail et matériel de formation	15 à 30 minutes. Lien avec les compétences. Lien avec la tâche. Lien avec les besoins de formation.	15 à 30 minutes. Lien avec les compétences. Lien avec la tâche. Lien avec les besoins de formation.	30 minutes à 2 heures. Lien avec les équipements Lien avec la tâche Aucun lien avec la compétence	30 minutes à 2 heures.	30 minutes à 2 heures. Lien avec les équipements. Lien avec la tâche. Aucun lien avec la compétence.	Variable. Assez long. Projet perso sur trois, six mois. Banque de temps dans le contrat d'engagement.
Sécurité et sauvegarde du data	Serveur dédié du CSMO.	Serveur du client ou du fournisseur.	Serveur d'Amazon - disque dur récup. En mode nuage	Pas encore évalué.	Serveur de Poka. Local possible.	Serveur du fournisseur.
Temps d'implantation du système	Le temps de l'inscription en ligne. Et la création des comptes secondaires.	15 minutes.	15 minutes.	15 minutes.	15 minutes.	15 minutes.
Coûts d'implantation du système	120 \$ / année ou 10 \$ / mois Formation et soutien téléphonique inclus. N'inclut pas frais formation ni coûts d'arrimage technique, si utile.	50 à 100 k. Plus frais de 10 % de service / an).	50 à 100 k et plus. Plus frais de service / an)	50 à 100 k et plus. Plus frais de service / an) (reste à valider)	50 à 100 k et plus. Plus frais de service / an).	Fonction de la banque de temps. (plusieurs milliers de dollars).
Temps de formation sur l'outil	5 hrs (pcq responsable RH)	2 semaines par module.	4 semaines ou plus si pas cadres.	2 semaines (pcq cadre).	4 semaines ou plus si pas cadres. (plus pour l'ensemble des fonctions)	Plusieurs semaines (mais aide du coach).
Temps avant confort sur l'outil	10 hrs (pcq responsable RH)	4 semaines.	12 semaines.	4 semaines.	12 semaines. (plus pour l'ensemble des fonctions).	Plusieurs semaines (mais aide du coach).
Impact mesurable et durable sur l'effet structurant de la formation et la GRH grâce à l'usage de l'outil...	Aucune expérience menée dans le cadre d'un projet structuré pour inférer quoi que ce soit.	Les modules de gestion des compétences et de la formation peuvent générer des effets vérifiables parce que la solution est reliée au système de gestion RH des organisations (Excel, web ou autres).	Aucune retombée mesurable. Faut attendre quelques années. Impact dédié davantage sur l'amélioration des processus de production, de contrôle de qualité, de documentation des processus de travail.	Aucune retombée mesurable. Faut attendre quelques années. Impact dédié davantage sur l'amélioration des processus de production, de contrôle de qualité, de documentation des processus de travail.	Aucune retombée mesurable. Faut attendre quelques années. Impact dédié davantage sur l'amélioration des processus de production, de contrôle de qualité, de documentation des processus de travail.	Retombées mesurables sur les changements de comportement et la maîtrise des compétences attendues.