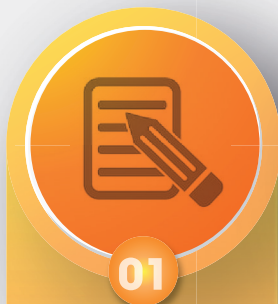


RECHERCHE DE MAIN-D'ŒUVRE IMMIGRANTE

MODE D'EMPLOI



01

Définir les besoins du poste

- Libellé clair du titre d'emploi
- Nature des fonctions (peu spécialisées, spécialisées, techniques, professionnelles)
- Description des tâches et du profil de compétences
- Sommaire du rôle et des responsabilités
- Exigences académiques
- Salaire
- Environnement de travail
- Énumération des avantages du milieu de vie



02

Regarder toutes les solutions en région

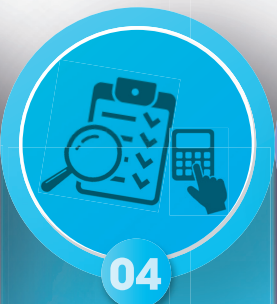
- Élargissement des bassins de main-d'œuvre (féminine, âgée, étudiante, handicapée, autochtone, judiciarisée, etc.)
- Travailleur autonome
- Compétitivité des salaires
- Conditions de travail
- Flexibilité des horaires
- Programme de fidélisation des employés
- Automatisation avancée des tâches
- Transfert des compétences en milieu de travail



03

Explorer l'option de la main-d'œuvre immigrante

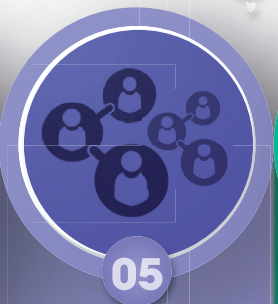
- Nouveaux arrivants sans emploi vivant dans la région
- Étudiants étrangers dans la localité
- Stagiaires ou touristes avec permis de séjour
- Immigrants reçus et établis dans la région métropolitaine de Montréal
- Travailleurs temporaires
- Contractuels en télétravail à l'extérieur du pays
- Candidats à recruter à l'international



04

Évaluer l'effort et les moyens nécessaires

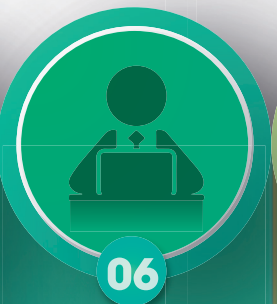
- Choix de la filière immigrante idéale par rapport au poste
- Embauche de personnes immigrantes vivant à Montréal
- Mission de prospection à l'étranger
- Visite d'usine de personnes immigrantes
- Gestion des démarches administratives
- Temps en préparation et intégration
- Coût de l'opération



05

Consolider ses liens avec des ressources pertinentes

- Conseiller en immigration régionale
- Organismes d'accueil et d'intégration des personnes immigrantes et réfugiées
- Organismes d'employabilité
- Organisations communautaires
- Centre local d'emploi, CJE
- Place aux jeunes
- Placement étudiant
- Municipalités, MRC
- Chambre de commerce
- Agences de placement à l'étranger ou au Canada



06

Mesurer la capacité opérationnelle avant de prendre une décision

- Consultation des employés
- Ciblage des ressources de soutien (transport, garderie, loisir, etc.)
- Identification des services adaptés dans le milieu de vie
- Faisabilité d'un plan d'accueil et d'intégration
- Soutien financier du ministère de l'Immigration
- Offre des mesures fédérales
- Aide d'Emploi-Québec : attraction, recrutement, stage, formation, rétention



07

Préparer l'arrivée du nouvel employé

- Choix d'un chargé de projet
- Sensibilisation de l'effectif à la réalité immigrante
- Parrainage du candidat en milieu de travail
- Élaboration d'une stratégie d'intégration
- Conception d'un plan de développement professionnel
- Francisation
- Diversité culturelle
- Déménagement, installation et transport
- Accueil officiel du travailleur et des proches

emploisenregions.ca



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE



ÉTAPE 1

Définir les besoins du poste

Actions prioritaires

1. Évaluer le niveau d'urgence de l'embauche (immédiat ou prévisible)
2. Indiquer si le poste est stratégique (département clé, départ à la retraite, techno, etc.)
3. Savoir si la main-d'œuvre locale fait l'objet d'une forte concurrence
4. Préciser si le taux de roulement est élevé et les causes
5. Identifier le profil de compétences (compétences, expériences de travail, attentes)

Ressources d'accompagnement

Services aux entreprises d'Emploi-Québec, Chambre de commerce, Comité sectoriel, consultants, etc.

Mesures d'aide financière

Recrutement, formation et ressources humaines

https://www.solutionsrh.net/bouton/trouver_aide_financiere.html

Références complémentaires

Portrait des pratiques en gestion des ressources humaines

<https://www.portraitrh.gouv.qc.ca/index.php/785112>



ÉTAPE 2

Regarder toutes les solutions en région

Actions prioritaires

1. Vérifier la disponibilité des employés à l'interne à promouvoir
2. Cibler les sources externes de recrutement : jeunes, femmes, travailleurs de 60 ans et plus, etc.
3. Cibler les sources de recrutement (bassins) pouvant répondre au profil du poste
4. S'informer sur l'existence des filières immigrantes (étudiante, réfugiée, temporaire et permanente)
5. Établir une stratégie d'attraction, d'accueil et d'intégration en conséquence

Ressources d'accompagnement

Services aux entreprises d'Emploi-Québec, ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), corporation de développement économique, SADC-CAE, etc.

Mesures d'aide financière

Recrutement, formation, ressources humaines et main-d'œuvre immigrante
https://www.mtess.gouv.qc.ca/grands-dossiers/action_mainoeuvre/plan_detail/index.asp
<https://www.quebec.ca/entreprises-et-travailleurs-autonomes/programme-actions-concertees-pour-le-maintien-en-emploi-pacme-covid-19/>

Références complémentaires

Trucs et astuces

<https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/entreprises/gerer-vos-ressources-humaines/outils-et-idees-en-gestion-des-ressources-humaines/>





ÉTAPE 3

Explorer l'option de la main-d'œuvre immigrante

Actions prioritaires

1. S'informer auprès des acteurs socioéconomiques et communautaires
2. Identifier les filières (ex : permanente, temporaire, réfugiée) correspondant au profil du poste
3. Connaître leur provenance (locale, région montréalaise, internationale)
4. Se familiariser avec le système d'immigration au Québec et au Canada
5. Faire un survol des mesures d'aide financière

Ressources d'accompagnement

Services aux entreprises d'Emploi-Québec, MIFI, municipalité, chambre de commerce, organismes d'accueil et d'intégration des personnes immigrantes, ministère de l'Immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté Canada (MIRCC), etc.

Mesures d'aide financière

Principales mesures gouvernementales

www.mifi.gouv.qc.ca

<https://www.emploi Quebec.gouv.qc.ca/entreprises/recruter/aide-financiere-a-lembauche/>

Références complémentaires

Coffre à outils

<http://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/fr/>

https://www.emploi Quebec.gouv.qc.ca/uploads/tx_fceqpubform/16_imt_brochure_mo-immigrante.pdf

<https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/organisation/publications-guides/fiche-renseignements-programme-travailleurs-etrangers-temporaires.html>

<https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/organisation/publications-guides/fiche-renseignements-programme-travailleurs-etrangers-temporaires.html>

<https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/organisation/publications-guides/fiche-renseignements-programme-travailleurs-etrangers-temporaires.html>

<https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/organisation/publications-guides/fiche-renseignements-programme-travailleurs-etrangers-temporaires.html>

<https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/organisation/publications-guides/fiche-renseignements-programme-travailleurs-etrangers-temporaires.html>



ÉTAPE 4

Évaluer l'effort et les moyens nécessaires

Actions prioritaires

1. Tenir compte des exigences et compétences du poste
2. Examiner les grandes étapes d'embauche des filières immigrantes plus proches du besoin
3. Estimer en plus l'effort à déployer selon leur provenance (v. étape 3)
4. Calculer le temps et l'argent nécessaires
5. Ajuster la stratégie de recrutement

Ressources d'accompagnement

MIFI, Emploi-Québec, corporation de développement économique, chambre de commerce, etc.

Mesures d'aide financière

Recrutement, formation, ressources humaines et main-d'œuvre immigrante
<http://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/fr/>

Références complémentaires

Coffre à outils
<https://www.portraitrh.gouv.qc.ca/index.php/785112>





ÉTAPE 5

Consolider ses liens avec des ressources pertinentes

Actions prioritaires

1. Identifier le réseau des intervenants desservant les filières immigrantes retenues
2. Tester le choix auprès des autorités compétentes (ex. : MIFI, Emploi-Québec, organismes communautaires, etc.)
3. S'informer sur les ressources d'aide au recrutement dans la région, à Montréal ou à l'étranger
4. Entrer en contact avec les acteurs (MRC, ville, associations d'affaires, organismes d'accueil des immigrants, etc.)
5. Évaluer la nature du soutien logistique et technique des partenaires

Ressources d'accompagnement

FCCQ, CEQ (Projet PRIISMA), Emplois en régions, Place aux jeunes en région, direction régionale du MIFI, organismes de soutien à l'établissement et à l'intégration, ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH), etc.

Mesures d'aide financière

<http://www4.gouv.qc.ca/FR/Portail/Citoyens/Evenements/immigrer-au-quebec/Pages/accueil-immigrants-quebec.aspx>

Références complémentaires

Répertoire des organismes d'accueil des personnes immigrantes

https://www.solutionsrh.net/pdf/repertoire_immigrants_2016.pdf

<http://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/fr/region/index.html>





ÉTAPE 6

Mesurer la capacité opérationnelle avant de prendre une décision

Actions prioritaires

1. S'informer de l'aide financière disponible (attraction, installation, intégration, stage, formation, RH)
2. S'assurer de l'engagement des gestionnaires et de la direction
3. Jauger le niveau d'ouverture des employés de production et de bureau
4. Prévoir un plan de match d'accueil et d'intégration
5. Évaluer la pertinence d'aller de l'avant

Ressources d'accompagnement

Services aux entreprises d'Emploi-Québec, MIFI, corporation de développement économique, etc.

Mesures d'aide financière

Recrutement, formation, ressources humaines et main-d'œuvre immigrante

<https://www.emploi-quebec.gouv.qc.ca/entreprises/>

Références complémentaires

Programmes

<https://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/fr/partenaires/programmes-integration/index.html>



ÉTAPE 7

Préparer l'arrivée du nouvel employé

Actions prioritaires

1. Identifier un responsable de l'accueil et de l'intégration de la personne immigrante
2. Sensibiliser le personnel et les gestionnaires à la diversité culturelle
3. Planifier les ressources d'accompagnement internes et externes du candidat et de ses proches
4. Produire un guide du nouvel employé dans sa langue
5. Amorcer le processus d'embauche

Ressources d'accompagnement

Services aux entreprises d'Emploi-Québec, MIFI, organisations communautaires, etc.

Mesures d'aide financière

Principales mesures gouvernementales

<https://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/fr/region/sessions-information/objectif-integration/aide-financiere.html>

Références complémentaires

Guide d'intégration en emploi

http://rssmo.qc.ca/wp-content/uploads/2012/09/integration_emploi_personnes_immigrante.pdf
https://www.emploi-quebec.gouv.qc.ca/fileadmin/fichiers/pdf/Rgions/Monteregion/16_imt_guide-accueil-integration_imm.pdf

