

Pratiques RH : êtes-vous prêt à faire face aux changements ?



BRASSAGE D'IDÉES

Enjeux

Comment le capital humain peut-il aider à vous adapter à un environnement d'affaires de plus en plus compétitif et contribuer au développement de votre entreprise ? Le Comité sectoriel vous propose de réfléchir à la question cet automne à l'occasion d'un grand brassage d'idées.

Objectif

L'atelier invite les participants à aborder différentes problématiques liées aux ressources humaines comme le recrutement, l'intégration, la fidélisation et la formation continue dans un esprit de concertation.

Formule

À partir d'une étude de cas présentant la réalité de votre industrie, des représentants d'employeurs et de travailleurs sont amenés à utiliser un processus de décision permettant de définir les meilleures pratiques de gestion RH considérées comme un des leviers essentiels pour faire face aux changements.

Clientèle

Les représentants d'employeurs et de travailleurs des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine sont conviés à l'activité. Pour s'inscrire, les entreprises syndiquées participantes doivent inviter au moins un représentant des travailleurs. Dans les organisations non syndiquées, il est nécessaire que l'employeur soit accompagné d'un travailleur qui peut lui apporter un éclairage sur des problématiques RH.

Coût

L'activité, les repas et l'hébergement (16 octobre) sont gratuits pour tous. Le Comité sectoriel rembourse aussi à l'employeur le salaire de la journée (17 octobre) et les frais de déplacement des travailleurs participants (excluant les cadres).

Lieu

Auberge Le Baluchon, Mauricie.

Date

Mercredi, 17 octobre 2007.

Période

8 h 30 à 16 h 00.

La GRH :
**un levier d'adaptation
et de développement
de votre entreprise !**



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE**

2120, rue Sherbrooke Est, bureau 402,
Montréal (Québec) H2K 1C3

Tél. : 514.890.1980

Télec. : 514.890.1450

Courriel : info@solutionsrh.net

Site : www.solutionsrh.net

Pratiques RH : êtes-vous prêt à faire face aux changements ?



THÈMES À ABORDER

Recrutement

- Améliorer l'image de l'entreprise et des emplois offerts
- Mieux cibler la main-d'œuvre visée par l'offre d'emploi
- Innover dans ses communications d'offres d'emploi
- Bonifier son processus de sélection
- S'assurer de bien communiquer les avantages à court et moyen terme de l'emploi
- Prendre des mesures pour bien faire paraître le milieu de travail dès les premiers contacts

Fidélisation

- Évaluer la satisfaction des travailleurs et prendre action si nécessaire
- Former les gestionnaires en supervision du personnel
- Mettre de l'avant des moyens pour établir un partenariat employeur-employé actif
- Réviser la politique de rémunération et les programmes d'avantages sociaux
- Mieux communiquer les enjeux, les défis et les bons coups de l'entreprise

Concertation

Intégration

- Structurer et organiser l'entraînement à la tâche
- Préparer et former les gestionnaires à leur rôle lors de l'intégration
- Adopter un programme structuré d'accueil
- Mettre sur pied un système structuré de parrainage des nouveaux employés
- Évaluer individuellement l'intégration afin de réagir aux difficultés
- Identifier rapidement les candidats présentant un bon potentiel de développement

Formation continue

- Adopter un processus de planification et de réalisation de la formation
- Former les employés aux exigences des nouvelles organisations du travail et au travail en équipe
- Privilégier une approche de formation permettant une reconnaissance professionnelle par métier ou par fonction de travail
- Offrir un encadrement de qualité et des outils pour faciliter le compagnonnage
- Élaborer un programme de préparation de la relève

La GRH :
**un levier d'adaptation
et de développement
de votre entreprise !**



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE**

2120, rue Sherbrooke Est, bureau 402,
Montréal (Québec) H2K 1C3

Tél. : 514.890.1980

Télec. : 514.890.1450

Courriel : info@solutionsrh.net

Site : www.solutionsrh.net

Pratiques RH : êtes-vous prêt à faire face aux changements ?



FICHE D'INSCRIPTION

Organisation _____

Syndiquée Oui Non

Secteur d'activité Portes et fenêtres Meuble Armoires de cuisine
 Autres _____

Participant _____

Titre _____

Adresse _____

Téléphone _____ Télécopieur _____

Courriel _____

Signature _____ Date _____

Autres participants

Membre de la direction	Nom
_____	_____
_____	_____
_____	_____

Représentant des travailleurs	Nom
_____	_____
_____	_____
_____	_____

Hébergement requis Oui Non

NOTES IMPORTANTES

L'événement se tiendra à l'**Auberge Le Baluchon**, en **Mauricie**, le **17 octobre 2007**.
Pour s'inscrire, les entreprises participantes doivent **inviter au moins un représentant des travailleurs**.

L'activité, les repas et l'hébergement (16 octobre) sont **gratuits pour tous**.
Le Comité sectoriel **rembourse** à l'employeur **le salaire** de la journée (17 octobre) et **les frais de déplacement des travailleurs** participants (excluant les cadres).

Remplir et retourner la fiche d'inscription par télécopieur au Comité sectoriel au 514-890-1450.

La GRH :

**un levier d'adaptation
et de développement
de votre entreprise !**

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE

2120, rue Sherbrooke Est, bureau 402,
Montréal (Québec) H2K 1C3

Tél. : 514.890.1980

Télec. : 514.890.1450

Courriel : info@solutionsrh.net

Site : www.solutionsrh.net

Pratiques RH : êtes-vous prêt à faire face aux changements ?



EMPLACEMENT

L'Auberge Le Baluchon se veut un site propice à la réflexion dans une ambiance décontractée. L'établissement est situé à l'entrée de la Mauricie, à Saint-Paulin, à environ **25 minutes de route de Louiseville.**

Coordonnées :

3550, chemin des Trembles
Saint-Paulin, Québec, J0K 3G0
Tél. : (819) 268-2555 / 1 800 789-5968
Site : www.baluchon.com



Itinéraire

En provenance de Montréal, l'approche par l'autoroute 40 est suggérée. La sortie 166 vous permettra de gagner le centre-ville de Louiseville, pour ensuite vous diriger vers Saint-Paulin par la Route 349.

En provenance de Québec, l'approche par l'autoroute 40 Ouest est suggérée. La sortie 174 vous permettra de gagner le centre-ville de Louiseville par le carrefour giratoire, pour ensuite vous diriger vers Saint-Paulin par la Route 349.

En provenance de Sherbrooke, l'approche par l'autoroute 55 Nord est suggérée jusqu'à Drummondville, puis par l'autoroute 20. La sortie 210/Trois-Rivières vous permettra de poursuivre sur l'autoroute 55 Nord. La sortie 186 vous mènera sur l'autoroute 40 Ouest. La sortie 174 vous permettra de gagner le centre-ville de Louiseville, pour ensuite vous diriger vers Saint-Paulin par la Route 349.

La GRH : un levier d'adaptation et de développement de votre entreprise !



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE

2120, rue Sherbrooke Est, bureau 402,
Montréal (Québec) H2K 1C3

Tél. : 514.890.1980

Télec. : 514.890.1450

Courriel : info@solutionsrh.net

Site : www.solutionsrh.net