

# LA FORMATION DES COMPAGNONS

Subvention applicable



Outiller les formateurs internes  
à faire carburer votre usine !



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE  
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,  
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE**

# Les vraies affaires

## FORMATION DES COMPAGNONS

Vous cherchez sans doute des moyens de faire carburer votre usine à plein régime avec du personnel *qualifié*. Avez-vous pensé à la formation des *compagnons* ?

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine organise des ateliers de deux jours aidant vos *formateurs internes* à mieux transmettre aux apprentis les compétences qui font la différence dans un monde de plus en plus compétitif.

Puisque la main-d'œuvre possédant les compétences nécessaires pour assurer votre développement est votre richesse la plus précieuse, pourquoi se priver de la formation des compagnons qui pourrait contribuer à s'attaquer en plus aux *vraies affaires* sur le plancher de production :

- Augmenter la productivité, l'innovation
- Accroître la polyvalence des travailleurs
- Solutionner des problèmes de production
- Maximiser l'utilisation des équipements
- Comprimer les délais de livraison
- Améliorer la qualité des produits
- Réduire les bris de fabrication
- Préparer la relève
- Intégrer et garder les travailleurs
- Miser sur la santé et la sécurité au travail
- Hausser la motivation des compagnons et des employés

Cette formation pratico-pratique de 16 heures génère d'importantes retombées. Près de 900 compagnons en ont déjà profité. Le Comité sectoriel subventionne les salaires des participants jusqu'à un maximum de 20 dollars de l'heure. On démarre des groupes sur mesure. Consultez l'horaire disponible. Inscrivez-vous !

# L'approche pratico-pratique

## FORMATION DES COMPAGNONS

### But

Améliorer la capacité du participant à transférer ses compétences, à soutenir l'apprenti et à évaluer la maîtrise des apprentissages dans l'exercice du métier.

### Objectifs spécifiques

- Accueillir, savoir écouter, accompagner l'apprenti en fonction de sa personnalité et de son rythme d'apprentissage
- Apprendre une méthode structurée de transfert des compétences
- Donner des consignes d'apprentissage claires
- Poser des questions de compréhension sur la matière transmise
- Donner une rétroaction (*feedback*) adéquate
- Évaluer l'apprenti dans l'intégration et la maîtrise des compétences
- Être en mesure de planifier une activité de formation en procédant par étape
- Se situer dans le plan et les outils de formation

### Contenu

Jour 1 : Apprendre et pratiquer la technique du transfert des compétences

Jour 2 : Situer et simuler une activité d'apprentissage dans un plan de formation

### Approche pédagogique

Discussions, exposés, exercices pratiques, jeux de rôles, simulations.

### Durée

Deux jours de huit (8) heures.

### Attestation

Remise d'une attestation de participant à la fin de l'activité de formation.

### Coûts

Faibles ou inexistantes en raison du remboursement des salaires (détails dans le formulaire d'inscription ci-joint).

# Les étapes de préparation et conditions gagnantes

## FORMATION DES COMPAGNONS

### 1- Sélectionner les participants

- L'expertise de métier
- L'intérêt, la motivation
- La crédibilité auprès des employés
- La capacité de communiquer et à transférer ses compétences
- Le choix du candidat en fonction des projets de formation urgents

### 2- Rencontrer les candidats

- Les objectifs et le contenu de la formation des compagnons
- Le choix d'une activité de simulation de formation (ex. bon de commande)
- L'attestation remise à la fin de la formation
- Les attentes de l'organisation envers eux
- Les projets de formation à venir

### 3- Informer les superviseurs et les gestionnaires

- L'envoi d'un mémo au sujet de l'activité de formation
- L'invitation des cadres à y participer
- Les attentes de l'organisation
- Les projets de formation à venir

### 4- Remplir le formulaire d'inscription

- Le retour par télécopieur au plus tard 10 jours avant la tenue de l'activité
- L'indication des attentes, des projets et des besoins de formation de l'entreprise

### 5- Passer vite à l'action après la formation

- Le démarrage d'une activité de formation pour ne pas perdre les acquis

### 6- Soutenir vos compagnons

- Le suivi auprès des compagnons
- Le temps nécessaire aux activités de formation



# Le formulaire d'inscription

## FORMATION DES COMPAGNONS

Organisation \_\_\_\_\_ Personne-ressource \_\_\_\_\_

Syndiqué :  Oui  Non

Secteur d'activité :

Portes et fenêtres  Meuble  Armoires de cuisine

Adresse \_\_\_\_\_

Téléphone \_\_\_\_\_ Télécopieur \_\_\_\_\_

Courriel \_\_\_\_\_

Signature \_\_\_\_\_ Date \_\_\_\_\_

### PARTICIPANTS :

Nom \_\_\_\_\_ Nom \_\_\_\_\_

Nom \_\_\_\_\_ Nom \_\_\_\_\_

Nom \_\_\_\_\_ Nom \_\_\_\_\_

Nom \_\_\_\_\_ Nom \_\_\_\_\_

Quelles sont les attentes envers cette formation ?

---

---

---

Prévoyez-vous démarrer des projets de formation ?  Oui  Non

---

---

---

Aimeriez-vous que le Comité sectoriel vous contacte  
pour évaluer vos besoins de formation ?

Oui  Non

---

---

---

### NOTE IMPORTANTE SUR LES FRAIS DE PARTICIPATION :

#### **La formation est largement subventionnée !**

Les frais s'élèvent à 200 dollars par participant (location de la salle, repas, honoraires du formateur).

**Après la formation**, vous avez 30 jours pour réclamer du Comité sectoriel le **remboursement de 100 % des salaires des travailleurs** jusqu'à **concurrence d'un taux horaire de 20 dollars** (cela inclut les avantages sociaux).

Retourner la fiche d'inscription par courriel (jbellemare@solutionsrh.net) ou par télécopieur (514-890-1450) à l'attention de Madame Jocelyne Bellemare, coordonnatrice à la formation au Comité sectoriel **(514-661-3460)**.