



RECONNAÎTRE

LES COMPÉTENCES DE VOS TRAVAILLEURS !

Réputation **Qualité**
Perfectionnement Motivation Ressources humaines
Formation Productivité Formation **Fidélisation**
Innovation Mobilisation **Engagement**
Employabilité Rétention
Travailleurs

10 GAINS DE PERFORMANCE

- Valoriser le savoir-faire des employés
- Reconnaître la contribution des travailleurs
- Susciter la motivation et l'engagement
- Hausser l'employabilité du personnel
- Cibler les besoins de formation à combler
- Offrir des activités de perfectionnement
- Agir sur la rétention de la main-d'œuvre
- Assurer un contrôle de la qualité du produit
- Accroître l'innovation et la productivité
- Bâtir une solide réputation

5 ÉTAPES FACILES

- Expliquer les objectifs de la démarche au travailleur
- Déterminer les compétences à reconnaître et à développer
- Choisir et préparer le formateur interne (évaluateur)
- Vérifier la maîtrise de la tâche en fonction des attentes
- Délivrer l'attestation ou le certificat de compétence du gouvernement

